

GRI STANDARD INHALTSINDEX IN ÜBEREINSTIMMUNG "KERN"

BERICHTSJAHR 2018

ALLEGEMEINE STANDARDANGABEN	STELLE IM GESCHÄFTSBERICHT (GB)	SEITE (N)	KOMMENTARE
ORGANISATIONSPROFIL			
GRI 102-1	GB 2018, Titelseite	Titelseite	
GRI 102-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Unternehmensstrategie	62-78	
GRI 102-3	GB 2018, Anteilsbesitz	244-248	
GRI 102-4	GB 2018, Unser Finanzjahr, Geschäftsentwicklung	116	
GRI 102-5	GB 2018, Anteilsbesitz	244-248	
GRI 102-5	GB 2018, Unsere Aktie	58	
GRI 102-6	GB 2018, Unser Finanzjahr, Geschäftsentwicklung	116	
GRI 102-7	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur	87	
GRI 102-7	GB 2018, Unser Finanzjahr, Geschäftsentwicklung	116	
GRI 102-8	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur	87	Derzeit weisen wir die Anzahl der Mitarbeiter per Vertragstyp nicht aus.
GRI 102-9	GB 2018, Unser Unternehmen, Global Operations	79	
GRI 102-10	GB 2018, Unser Unternehmen, Unternehmensstrategie	62	
GRI 102-10	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
GRI 102-11	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	142	
GRI 102-11	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Produktsicherheit	97	
GRI 102-11	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Chemikalienmanagement	101	
GRI 102-12	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Stakeholder-Dialog und Transparenz	95	
GRI 102-13	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Stakeholder-Dialog und Transparenz	95	
STRATEGIE			
GRI 102-14	GB 2018, Brief des Vorstandsvorsitzenden	18	
ETHIK UND INTEGRITÄT			
GRI 102-16	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	142	
UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
GRI 102-18	GB 2018, Vorstand	22	
EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN			
GRI 102-40	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Stakeholder-Dialog und Transparenz	95	
GRI 102-41			adidas sieht sich einem offenen und konstruktiven Dialog mit seinen Mitarbeitern bzw. deren Interessenvertretern verpflichtet. adidas respektiert das Recht von Mitarbeitern, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten sowie das Recht, Tarifverhandlungen zu führen. Unsere Mitarbeiter können sich nach freiem Willen Organisationen ihrer Wahl anschließen, um sich von diesen in Übereinstimmung mit den örtlichen Organisationsgesetzen vertreten zu lassen. Sofern diese Organisationen als geeignete Verhandlungspartner anerkannt sind, können sie gemäß den geltenden gesetzlichen Regelungen an Tarifverhandlungen teilnehmen. Die Anzahl aller Mitarbeiter global, die in Kollektivvereinbarungen organisiert sind, erfassen wir derzeit nicht.
GRI 102-42	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Stakeholder-Dialog und Transparenz	95	
GRI 102-43	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Stakeholder-Dialog und Transparenz	95	
GRI 102-44	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	131	Anonyme Beschwerdemechanismen eingerichtet für eigene Mitarbeiter und Beschäftigte in Zulieferbetrieben.
GRI 102-44	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Befähigung der Beschäftigten	105	Offenlegung des Namens des Beschwerdeführers, des Ergebnisses der Beschwerde sowie des Status eingegangener Beschwerden von Drittparteien. Aus Gründen der Vertraulichkeit werden keine Einzelheiten veröffentlicht.
VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG			
GRI 102-45	GB 2018, Anteilsbesitz	244-248	
GRI 102-46	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Nachhaltige Materialien und Prozesse	101	
GRI 102-46	GB 2018, Unser Unternehmen, Nichtfinanzielle Erklärung	110	
GRI 102-47	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Nachhaltige Materialien und Prozesse	101	
GRI 102-47	GB 2018, Unser Unternehmen, Nichtfinanzielle Erklärung	110	
GRI 102-48			Im Vergleich zum Vorjahr gab es keine wesentlichen Änderungen in unserem Berichterstattungsansatz.
GRI 102-49			Im Vergleich zum Vorjahr gab es keine wesentlichen Änderungen in unserem Berichterstattungsansatz.
GRI 102-50	GB 2018, Titelseite	Titelseite	
GRI 102-51	GB 2018, Titelseite	Titelseite	
GRI 102-52	GB 2018, Titelseite	Titelseite	
GRI 102-53	GB 2018, Kontaktinformation	268	
GRI 102-54	GB 2018, Unser Unternehmen, Nichtfinanzielle Erklärung	110	
GRI 102-55	GB 2018, Unser Unternehmen, Nichtfinanzielle Erklärung	110	GRI Standard Inhaltsindex
GRI 102-56	GB 2018, Prüfvermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers	255	
THEMENSPEZIFISCHE STANDARDS			
GRI 200 ÖKONOMIE			
WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG			
GRI 103	GB 2018, Unser Finanzjahr, Geschäftsentwicklung	116	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns.
GRI 201-1	GB 2018, Unser Finanzjahr, Geschäftsentwicklung	116	
KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG			
GRI 103			
GRI 205-1	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	142-156	
GRI 205-2	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	142-156	
GRI 205-3	GB 2018, Unser Finanzjahr, Risiko- und Chancenbericht	142-156	
GRI 300 ÖKOLOGIE			
MATERIALIEN			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Nachhaltige Materialien	101	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 301-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Nachhaltige Materialien	94	Wir setzen vermehrt recyceltes Polyester bei der Herstellung unserer Produkte ein, berichten den prozentualen Anteil an verwendetem recyceltem Polyester jedoch im Moment nicht.
ENERGIE			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 302-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Wir messen den Energieverbrauch im Einzelnen für Erdgas, Diesel, Heizöl, anderen direkten Energieverbrauch (z. B. Holzpellets) sowie Strom, Fernwärme und erneuerbare Energiequellen. Die Aufteilung in Scope 1 und Scope 2 wird im Rahmen externer Bewertungen unserer Umweltleistung berichtet, so sind z. B. unsere Antworten an das Carbon Disclosure Projekt in deren öffentlicher Datenbank einsehbar. Der Energieverbrauch belief sich 2018 auf 200.948 MWh. Da der ökologische Fußabdruck unserer Beschaffungskette den unserer eigenen Standorte übersteigt, haben wir Energieeffizienzziele hinsichtlich Intensität für unsere strategische Zulieferbetriebe auf Tier-1-Ebene und strategische Material-Zulieferbetriebe für Bekleidung auf Tier-2-Ebene gesetzt. Fortschritte hinsichtlich dieser Ziele wird gemessen und jährlich berichtet.
GRI 302-3	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	
WASSER			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.

GRI 303-5	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Wir erfassen den Verbrauch unserer Standorte an kommunalem Wasser, Grundwasser sowie Oberflächenwasser und Regenwasser. Wir berichten lediglich den primären Wasserverbrauch als die Summe aller Kategorien, übereinstimmend mit unserem KPI (Wasserkonsum pro Mitarbeiter). Der Wasserverbrauch belief sich 2018 auf insgesamt 298.687m3. Zudem berichten wir den Fortschritt in Richtung gesteckter Ziele hinsichtlich Senkung des Wasserverbrauchs in Bezug auf Intensität für strategische Tier-1- und für Tier-2-Materialzuliefererbetriebe. Fortschritte hinsichtlich dieser Ziele wird gemessen und jährlich berichtet. Im Rahmen unseres Ansatzes zur Verbesserung der Wasserqualität haben wir 2017/2018 eine Risikobewertung für Wasser durchgeführt, um die spezifischen Risiken unserer eigenen Standorte und bei unseren wichtigsten Zulieferern zu überprüfen. Wir werden die Ergebnisse nutzen, um Bewusstsein zu schaffen und Diskussionen anzustoßen, die zu weiteren Verbesserungen innerhalb unseres Unternehmens führen sollen.
EMISSIONEN			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend. Wir fassen Scope-1- und Scope-2-Emissionen in der Berichterstattung zusammen. Die Aufteilung in Scope 1 und Scope 2 wird im Rahmen externer Bewertungen unserer Umweltleistung berichtet, so sind z. B. unsere Antworten an das Carbon Disclosure Projekt in deren öffentlicher Datenbank einsehbar. Die Berechnung der Nettokohlenstoffemissionen basiert auf der Senkung des Energieverbrauchs insgesamt an adidas eigenen Standorten. Zur Berechnung verwenden wir lokale Emissionsfaktoren und die Datenbank des GHG-Protokolls/EA (05/2018) (Treibhausgasprotokolls), um für den Energieverbrauch eine automatische Kalkulation des Potenzials der globalen Erwärmung zu erhalten. Bei der Berichterstattung von Emissionen fassen wir Scope-1- und Scope-2-Emissionen zusammen. Die Emissionen beliefen sich 2018 auf 44.700 Tonnen CO2-e.
GRI 305-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Wir fassen Scope-1- und Scope-2-Emissionen in der Berichterstattung zusammen. Siehe GRI 305-1.
GRI 305-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	
GRI 305-5	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	
ABWASSER UND ABFALL			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend. Wir erfassen verschiedene Arten von Abfallströmen: Hausmüll, der verbrannt und auf Deponien entsorgt wird, recycelten Abfall und den gesamten sonstigen Abfall. Wir berichten Abfalleffizienz, da an vielen Standorten in gemieteten und gemeinsam genutzten Gebäuden detaillierte Aufschlüsselung der Abfälle oft nicht vollständig verfügbar ist. Detaillierte Abfalldaten stehen intern für unsere größten Standorte zur Verfügung und werden in unserem Green Company Report 2018 veröffentlicht, der ab April 2019 auf unserer Unternehmenswebsite zur Verfügung steht. Darüber hinaus berichten wir die Abfallreduzierung bei unseren strategischen Tier-1-Zulieferbetrieben.
GRI 306-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	
UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Umweltauswirkungen	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 308-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
GRI 308-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
GRI 400 SOZIALES			
BESCHÄFTIGUNG			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur	81	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 401-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Gehälter, Zusatzleistungen und Anreizprogramme	91	
AUS- UND WEITERBILDUNG			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur, Vorbildhafte Führung	88	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend. Wir bieten unseren Mitarbeitern eine breite Vielfalt von Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, um Stärken auszubauen, Fähigkeiten zu erweitern und sie bei der Erreichung persönlicher Bestleistungen zu unterstützen. Oberste Priorität hat für uns, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter nicht nur ihre Leistung stetig verbessern, sondern auch lernen, wie sie ihre Karriere innerhalb des Unternehmens weiter voranbringen können. Wir berichten die Anzahl der Mitarbeiter, die unseren digitalen Learning Campus genutzt und in Präsenzschulungen teilgenommen haben. Zusätzlich berichten wir die Anzahl der Durchschnittsminuten, die auf selbstgesteuertes Lernen verwendet wurde.
GRI 404-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur, Zusammenarbeit und Weiterbildung	89	
GRI 404-3	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur, Kultur	91	Alle Mitarbeiter erhalten mindestens einmal jährlich einen Performance Standard. Die Anzahl wird intern gemessen.
DIVERSITÄT UND CHANGEGLEICHHEIT			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur, Vielfalt und Inklusion	90	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns.
GRI 405-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiter und Unternehmenskultur, Vielfalt und Inklusion	83	Wir berichten Diversität hinsichtlich Geschlecht und Nationalität. Zusätzlich haben sich Mitarbeiternetzwerke wie die "Experienced Generation" etabliert.
GRI 405-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Mitarbeiterzahl Weltweit	94	
NICHTDISKRIMINIERUNG			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 406-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFFVERHANDLUNGEN			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 407-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
KINDERARBEIT			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 408-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
ZWANGS- ODER PFLICHTARBEIT			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 409-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
PRÜFUNG AUF EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Menschenrechte	103	
GRI 412-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Menschenrechte	103	
GRI 412-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Wir berichten die Anzahl der Mitarbeiter, die ein Training zum Thema moderne Slaverie absolviert haben.
SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns. Direkte Beschaffungskette des Unternehmens, risikobasierter Ansatz für die erweiterte Beschaffungskette wo relevant und zutreffend.
GRI 414-1	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	Die Bewertung beinhaltet die Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards.
GRI 414-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen in unserer Beschaffungskette	104	
KUNDENGESUNDHEIT UND SICHERHEIT			
GRI 103	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Produktsicherheit	97	Identifizierte wesentliche Aspekte gelten innerhalb der adidas AG und des Konzerns.
GRI 416-2	GB 2018, Unser Unternehmen, Nachhaltigkeit, Produktsicherheit	97	Aufgrund der geringen Anzahl betroffener Produkte weisen wir die Zahl nicht aus.